

“安全是一切工作的基础”

2023年“俊源杯”主题征文比赛一等奖及主题摄影一、二等奖作品展示

·主题征文一等奖作品·

火花“历险记”

题记：“积沙成塔，积水成渊”，安全隐患没有大小之分。在安全的面前，我们坚持做的就是提高安全意识，增强操作本领，做好每一次巡查，排查每一处隐患，防范每一个风险，只有这样我们的脚步才能迈向安全的巅峰。

我是一颗小小的火花，偶然的机会产生于电焊工人的指末之间。那天是“幸运”的，电焊工人有些疏忽大意，没有按照操作规程操作，一旁的监护工人有点分神，也没有注意，于是我就悄悄的诞生在这高耸林立的装置设备之间。我出世的地方有很多工人，有施工人员、操作人员，还有指挥人员和监护人员，我身上带着光亮，心里砰砰直跳，不敢露一下头，只能偷偷躲在远处角落里。

太阳快要落山的时候，工人们三三两两的离开了，光线暗淡下来，现场只剩下装置设备的运转声。我悄悄的露出头，怀着激动的心情跳了出来，我的演出要开始了。伴随着现场机器轰鸣声，我转动一下脑袋，伸一伸懒腰。我突然觉得不对劲，还有人，那是夜班值班巡查的工人，我赶紧躲在一块废弃管头里边，他没有发现我，从旁边走过去了。我便跳出来，跑起来。前面是一节电缆，太好了，他裸露的线头一定可以与我擦出更大的“火花”。我慢慢的接近他，与其中一根“漂亮”的线头来了一次亲密接触！伴随着与铜线头和橡胶外皮摩擦出的混浊气味，我慢慢的变大，我不再是小小的火花，我成了一条随时迸发的“火线”。

第二天，当我从睡梦中醒来，眼前的景象让我大吃一惊。工人们带来了两个大家伙，“灭火器”三个字给我当头一棒！他们果然有了察觉，防范意识慢慢提高了！这下我不敢放肆了，只能畏首畏尾的缩下身子，悄悄躲在电缆外皮下。当我等待时机的时候，来了两名工人，他们交流了一会儿后，拖起电缆准备离开。机会来了，终于可以离开那两个可怕的“大家伙”，我发自内心的露出了邪恶的笑脸。他们把电缆拖到了一个废料场，随手一扔就走了，我也随着来到

这个陌生的地方。看着四处杂乱的景象，我感觉好凄凉，心想我可能再也出不去了。正当我绝望的时候，猜，我发现了一些什么，废墟堆里竟然躺着一团软绵绵的保温棉！我高兴的跳起来，奔跑着，一头扎进这温暖舒服的“大床”，还饱饱吃了一顿大餐，我变成了一个随时绽放的“火团”。

天刚微微发亮，我被嘈杂的脚步声吵醒。两名工人正在装运我的“温床”。旁边还有一名监护工人，手上提着灭火器，他们仔细检查着，从杂乱的废料中一点点把保温棉挑拣出来。他们一定是意识到了什么！我往保温棉的夹层处躲了躲，不敢露一下头，不敢出一点声音。一会儿，我们就颤颤悠悠的来到了一座高大的储罐旁边。这时，我凭着自己灵敏的嗅觉闻到了油料的味道，这个味道令我兴奋。中午工人们开始就餐休息的时候，我偷偷的走了出来。这时，我看到在罐体的根部，从一个阀门上一滴滴油料慢慢渗透出来，地面上已经形成一片泛着油花的海洋。我偷偷一笑，这不正是我想要的吗，投入那片油海的怀抱，我一定能够绽放成世界上最美的“火花”！我一边算计着，一边向那片油海慢慢靠近……

“快，切断阀门！快快，灭火器！快快快，消防员、消防车准备！”我惊呆了，站在几米处的地方是一名穿着工装，头戴安全帽，佩戴红色袖章的安全管理员，他凭借丰富的经验和敏锐的意识发现了我！他铿锵有力的指挥声，临危不乱的指令动作，让我顿时感到窒息！我绝望了，只能靠那片油海来保一线生机，我狂奔起来，向那片油海奔去。

十几秒的时间，在我接近希望的一刹那，呼啸而来，蜂拥而上的几名消防员、安全员用他们平时培训和演练的知识和技能，熟练地操作着各种消防设施，瞬间将我的身躯扑灭、浇散，化为灰烬……

我的“历险”结束了，我的生命也随之结束了。最终我慢慢化成了一粒微尘，飘散在蔚蓝色的天空下。

刘猛猛 / 企业管理部

·主题摄影一等奖作品·



主题：保证人身安全，保工艺安全
时间：2023年6月11日
地点：三期加氢工艺炉
说明：外操巡检现场发现异常安全隐患，立即上报车间领导并主动要求前往现场处置。
照片为现场外操人员佩戴好正压式空气呼吸器快速排查隐患，更换损坏配件消除隐患，保证装置安全运行。

张虹 / 生产运行中心

·主题摄影二等奖作品·



主题：夹缝中保生产
时间：2023年7月20日
地点：精馏装置区
说明：公司项目试生产的过程中，产品中馏出料泵不上量不稳，由于项目产品使用的浓硫、助剂味道都很重，所有外操人员必须佩戴重重的空气呼吸器，并且在狭小的空间里清理过滤器。

李海亮 / 生产运行中心



主题：装置换新安 安全运行有保障
时间：2023年8月29日
地点：精馏装置东
说明：精馏装置管廊从上到下，统一重新打磨粉刷银漆，防止管道腐蚀和污染，延长使用寿命，提高了管道使用的安全性。

侯霞 / 采购部

爱岗敬业 顽强拼搏

本刊编辑部
企宣部
电话：0531898
Q Q:2510654887
邮箱：jyneikan@163.com

俊源人



半月刊 总第240期

(每月中旬、下旬出版) 承办：集团企宣部 2023年10月下

本刊声明：本刊非商业刊物，所刊登稿件未经许可请勿转载！

*山东俊源石油集团企业文化内刊《俊源人》编委会*主任：齐春晓 总编：于睿 执行主编：韩学萍、吴东斌

东营市菏泽商会会长、集团董事长苗广发参加黄三角国家农高区产业推介会

为进一步推动全区高质量发展，激发新活力、凝聚新力量，10月21日下午，黄三角国家农高区产业推介会在盐碱地学术交流中心举行。黄三角国家农高区党工委委员、管委会副主任郭新民出席并作产业推介，市工商联、市发改委、市工信局、市投资促进局等有关部门、单位负责同志和70余名企业家代表等参加会议。东营市菏泽商会会长、集团董事长苗广发参加会议。

郭新民在产业推介中指出，黄三角国家农高区是全国第二个国家级农高区，肩负着国家重大战略使命任务，在政策红利、发展特色、地理区位等方面具有天然优势。近年来，黄三角国家农高区聚焦落实习近平总书记重要指示精神，着力培育盐碱地特色产业，大健康及功能性食品、农业智能装备制造、生物技术与制造、农业科技服务业5大盐碱地特色主导产业，与



统产业优势互补、协同发展，聚力打造上下游配套的千亿元级高新技术产业集群，期待更多的优势力量加入盐碱地特色农业发展，聚力答好“盐碱地农业之题”，全力建设中国“新粮仓”。会后，与会代表实地参观考察了盐碱地特色农业成果展及黄三角国家农高区重点产业项目，一致表示，黄三角国家农高区是全国唯一一个以盐碱地为特色的农高区，是全国盐碱地综合利用开发利用的主阵地和主战场之一，近年来在盐碱地综合利用领域取得了积极成效，已发展成为投资兴业的热土。下一步，将以此次会议为契机进一步加强沟通交流，集聚资源优势，积极创造条件，探索与黄三角国家农高区开展更多领域深层次合作，实现协同创新发展，共同为服务黄河流域生态保护和高质量发展重大国家战略贡献力量。

哈军工(六校)山东校友联合庆祝建校70周年联谊会圆满落幕

哈工程校友、集团董事长苗广发作为特邀嘉宾出席活动

为庆祝哈工程70周年华诞，10月14日，哈军工(六校)山东校友联合庆祝建校70周年联谊会在济南成功举办。来自全国各地的原哈军工校友、国防科大校友、哈船院校友、哈工程校友、南京理工校友、防化兵学院校友等共计80余人齐聚一堂，共同回顾母校风雨历程，共叙思源情谊，共商母校发展。集团董事长苗广发以哈工程校友的身份作为特邀嘉宾出席活动并发表讲话。

本次活动以“传承、联谊、合作、发展”为主题，活动期间，校友们共同观看了宣传片《高地》与《忠诚》。随后，原山东省质量技术监督局局长刘志钦，中国人民解放军少将、国防科大政委史学良，原哈军工(六校)一国防科大山东校友会会长王涌涌等嘉宾分别发表讲话，分享了各自的成长经历和事业发展成果，表达了对母校的感激之情和对哈工程未来发展的信心。



苗广发在讲话中回顾母校建校70周年成果。哈军工精神是校友共同的宝贵财富，各行各业的校友们以哈军工精神为价值追求和使命担当，为国家的富强和社会的发展做出了不懈奋斗。希望通过此次活动，增进校友情谊，传承哈军工精神，加强校友合作，共同助力母校繁荣发展。此次联谊会的成功举办，为校友们搭建了一个相互交流、学习成长的平台，拉近了校友之间的距离，为今后的合作与发展奠定了坚实基础。期待未来发展道路上哈军工(六校)山东校友们携手并肩，共同书写哈军工大家庭的辉煌篇章！

李璇 / 综合办公室

俊源石油参加2023年石化化工行业数字化转型大会



10月16日至17日，由工业和信息化部、山东省人民政府共同主办，山东省工业和信息化厅、烟台市人民政府、中国工业互联网研究院、中国石油和化学工业联合会联合承办的“2023年石化化工行业数字化转型大会”在山东省烟台市举办。

大会以“数实融合赋能石化化工行业转型升级”为主题，以“强化政策引导、提升技术支撑、开拓应用场景、提升应用水平”为主要内容。除开幕式和高层论坛，还举办7场平行论坛和1场石化化工行业数字化转型成果展，促进数字化转型典型经验和先进技术推广交流，推动实现更高层次的共富发展。

开幕式上，中国工程院院士钱锋，中国工程院院士孙丽丽，中国石油和化学工业联合会党委副书记、副会长傅向升，中国石化集团有限公司副总工程师兼信息和数字化管理部总经理王宗豪，中国中化集团数字化部总监周民，万华化学集团董事长廖增太围绕石化化工行业数字化转型作了主旨演讲。

会上，陈慧敏传达了董事长的节日慰问信，为全体员工的家人送上节日的祝福，希望全体员工都能弘扬尊老孝亲的传统美德，为家庭主动承担责任。苗志远表示，重阳节慰问活动的开展，既能

李大军 / 企业发展中心

重阳敬老情 关爱暖人心 俊源石油开展重阳敬老慰问系列活动

九九重阳日，浓情暖人心。在重阳节到来之际，为弘扬中华民族尊老敬老的传统美德，俊源石油开展重阳敬老慰问系列活动。



10月23日上午，驻企“第一书记”崔志远、综合办公室经理陈慧敏、党支部党员代表、车间管理人员代表看望慰问高龄困难老人，为他们送上节日问候和关怀。崔志远一行先后走进三位员工老人家中，为老人送上慰问金与慰问品，详细了解老人生活起居、健康状况等情况。并叮嘱员工要充分弘扬“尊老敬老、爱老助老”的中华传统美德，贴心细心照顾老人，让老人享有更加幸福的晚年生活。

23日下午，俊源石油在办公楼一楼西会议室组织了重阳节慰问座谈会，崔志远、陈慧敏及高龄困难老人家庭员工参会。座谈会上，崔志远代表董事长的节日慰问信，为全体员工的家人送上节日的祝福，希望全体员工都能弘扬尊老孝亲的传统美德，为家庭主动承担责任。

座谈会最后，崔志远为高龄困难老人家庭员工送上慰问金与慰问品，并合影留念。本次活动传递了俊源石油的人文关怀，让员工和家人感受到来自俊源大家庭的温暖，营造出浓厚、和谐的节日氛围。下一步，俊源石油将继续弘扬中华民族尊老敬老的传统美德，鼓励员工用实际行动关爱老年人，更好地满足老年人生活需要和精神需求，为新时代文明贡献力量。

李璇 / 综合办公室

管理之道，在于经营人心

作为卓越的管理者，必须要能看透员工的思维，才能更容易把握管理，进而才能更容易深入人性管理。毕竟制度管理是硬的，而人心管理是软的，广泛意义上来讲企业是需要靠制度来管理，但对于员工来讲，还需要制度管理与人心管理相结合，实行人心管理，团队的凝聚力才会高，管理者才会更轻松。

企业与员工的关系就是鱼和水的关系，相互依存，鱼离不开水，水也不能没有鱼。面对2020年的种种“黑天鹅事件”，管理者如何经营人心，打造有所作为的团队，在变化诡谲的外部环境中生存，成了当下有待解决的问题。

“以人为本”从来都不是一个口号，领导者的主要职责之一就是创造良好的工作文化，让员工在工作中享受乐趣，

感受善意和安全感，从而极大提高自身的敬业程度。高敬业度会反过来激活个体的创造力，为公司带来更棒的产品、更多的用户以及更好的业绩，从而不断形成一个良性的内部循环，使得企业可以应对任何不确定的外部环境并始终保持高速增长。阿隆·艾思在新书《经营人心》中指出：环境越艰难，面临的情况越复杂，越需要经营人心，打造一支有所作为的敬业团队。

保持谦逊，是作为一家企业或管理一个团队必要的品质。无论企业大小，你通常都会看到领导者因为他们的地位和权力而自我感觉良好。他们十分注重自己的头衔，对自己的身份感到无比骄傲。毫无疑问，这些领导者要的尊重比他们给出去的多，彰显自己高高在上的地位，有力地证明了他们在意识上的失

衡。给予员工的尊重就如他们给予你的一样，不去管他们的身份地位，这就奠定了你从个人角度或企业角度创造一个员工喜爱的工作环境的基础。你要改变团队或企业文化，现在就从你自己的态度和行为开始，然后建立架构，帮助整个企业改变。

与团队成员建立深厚而持久的信任，对于打造一支敬业的员工队伍而言至关重要。我们十分努力地在团队中树立信任，从我做起，每次交给一位管理者去做。首先，我们会给予员工极高的自主性和自由度。我们通常会认定他们具备出色的能力、判断力和强烈的意愿。由于我们对员工十分信任，他们也会回馈我们，给予我们极大的信任，这反过来会带来更好的表现，包括在工作中更

具创新力、从错误中更快恢复以及有更多的精力和热情。如果信任被广泛建立，那么你的团队和企业将运营得更好，沟通会更加顺畅，问题出现时也会更快识别出来。

信任他人并不仅仅是直接通过激发忠诚和喜爱以及促进他人成长和进步，从而带来更高的敬业度；也是间接通过让你自主采取各种建立人际关系和推动发展的其他措施来支持敬业度。无论你在企业身居何位，试着把自己看作非领导。这样的领导者明白他们的团队或企业的成功并不完全取决于他们个人的努力。从根本上来讲，我们都是是一样的，因为我们共同肩负着公司获得成功的重任。由谦逊的领导者领导，员工们会更愿意面对面敞开心扉。

俊源石油参加“全市人社局长走进东营市技师学院”暨高技能人才联合培养对接交流活动

为全面贯彻落实中办和省府《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》精神，10月21日，“全市人社局长走进东营市技师学院”暨高技能人才联合培养对接交流活动在东营市技师学院成功举办。俊源石油副总经理于睿、综合办公室主任陈慧敏受邀参加此次活动。

参会人员首先现场观摩了市技师学院的考试中心、机电实训中心、化工实训中心、交通实训中心、智能制造实训中心以及世界技能大赛集训基地等，对市技师学院的实训车间软硬件设施建设情况有了全面直观了解。

随后，就高技能人才联合培养举行座谈交流。会上，市技师学院党委委员、市中专学校党总支书记赵寿亭同志首先全面介绍了东营市技师学院的办学情况以及在培养高技能人才方面的具体经验做法。随后，各县区（开发区）人社

局主要负责同志、东营高新区分管领导以及万达控股集团、华泰集团等2家企业代表围绕高技能人才队伍建设作了交流发言，俊源石油以《强化校企联合融合 深化人才培养模式 用高技能人才推动企业高质量发展》为主题发表书面分享，市技师学院党委书记崔建华同志围绕“深化校企合作、提升技能人才培养质效、助力经济社会高质量发展”做了发言，表示市技师学院愿立足服务区域经济社会发展，充分发挥国家级高技能人才培训基地作用，在急需紧缺技能人才协同培养、职业培训品牌打造和职业技能竞

赛体系、产教融合平台载体、技能人才评价体系建设等方面，与各县区、开发区以及企业深度合作，联合培养更多高素质技术技能人才，为高水平现代化强市建设贡献技工教育力量。

市人力资源社会保障局党组成员、副局长、二级调研员李长林同志、局相关业务科室负责人，市技师学院有关业务处室负责人，渤海工匠学院负责人，各县区、开发区人社部门主要领导、职业技能大赛负责人等60余人参加了活动。

李大军 / 企业发展中心



俊源石油到淄博职业学院参加校企合作推进座谈会



为进一步增强校企合作，实现校企优势互补、资源共享，10月25日，在省“四进”驻广饶支队服务一组牵线搭桥下，俊源石油综合办公室主任陈慧敏一行到淄博职业学院，与智能制造学院、材料与化学工程学院举行了校企合作推进座谈会。省“四进”驻广饶支队服务一组组长苏建龙、组员同晓，淄博职业学院智能制造学院院长李福伟、材料与化学工程学院副院长赵海军参加座谈会。

座谈会上，学院领导分别介绍了专业设置、人才培养、学生就业方向等方面情况，并表示希望双方本着深度融合、共同发展的原则，在人才联合培养等方面加强沟通，实现优势互补、资源共享。

陈慧敏介绍了俊源石油发展历程、人才培养战略及发展规划等情况。并表示，俊源石油高度重视人才工作，为人才成长提供了广阔空间和职业生规划。希望通过本次座谈会的深入交流，推动双方建立紧密校企合作关系，为今后的共赢发展创造条件。

苏建龙表示，本次校企双方座谈交流，是推进“四进”工作深入开展的关键一步。期望校企双方通过本次座谈，增进彼此了解、寻求发展契合点，为进一步增强互信互动、扩展合作领域打下坚实基础。

下一步，俊源石油将持续探索全方位、深层次的校企合作路径，发挥资源优势，深化与各院校的良好合作，构筑人才集聚新高地，为俊源石油高质量发展提供人才支撑。

李敏 / 综合办公室

俊源石油党支部召开预备党员纳新会议



为进一步加强和推进党员队伍建设，根据党支部发展党员工作计划，10月20日下午，俊源石油党支部在办公楼一楼西会议室召开预备党员纳新会议。会议由俊源石油党支部书记陈慧敏主持，驻企“第一书记”崔志远参加会议。丁庄街道党工委领导到会指导。

会议严格按照《党章》规定程序进行。首先表决通过了监票人与计票人。发展对象谢富峰宣读了入党志愿书，汇报了自递交入党申请书以来的政治思想、学习工作等情况，表达志愿加入中国共产党的态度。随后，入党介绍人魏显介绍了谢富峰在发展期间的表现情况、培养教育过程及不足之处等考察情况，并发表对发展对象的入党意见。

崔志远代表党支部向大会报告了谢富峰政审情况和培养情况，从政治思想、入党动机、学习工作情况等方面进行了全面评价，发表了同意接

收其为中共预备党员的意见建议。随后，全体与会党员结合发展对象综合表现进行无记名投票，经过投票表决，与会党员一致同意接收发展对象谢富峰为中共预备党员。

最后，陈慧敏宣读了俊源石油党支部决议，向谢富峰表示了祝贺，希望谢富峰能坚定理想信念，对自己高标准、严要求，不断加强学习，提升自己的能力和综合素质，以一名合格共产党员的标准严格要求自己，积极进取、身体力行，发挥党员发展对象先锋模范作用。

李敏 / 综合办公室

俊源石油全厂 VOCs 综合治理提升改造项目顺利通过审查



10月15日上午，俊源石油组织3名专家对全厂VOCs综合治理提升改造项目安全设施设计专篇进行审查。

专家组首先听取了企业对建设项目的有关情况介绍，审查了项目安全设施相关资料，到现场进行了检查验收，并提出了部分修改意见。经过仔细核查，最终专家组同意通过该建设项目的安全设施竣工验收审查。

本次评审会由企业发展中心负责组织，俊源石油副总经理于睿、设备工程师张来宝、副厂长李刚等领导参加审查会。

李大军 / 企业发展中心

俊源石油项目通过职业病防护设施设计专篇及预评价专家评审



10月28日上午，俊源石油组织3名专家对精馏装置安全提升改造项目职业病防护设施设计专篇及预评价进行审查。俊源石油副总经理于睿、副总经理兼安全总监乔会杰、生产技术管理部副主任岳新兵等领导参加会议，专家组听取了项目的相关情况介绍，经过资料审查、现场检查等环节，根据审查情况提出部分修改意见。最终专家组同意通过该建设项目通过安全设施竣工验收。

李大军 / 企业发展中心



集团公司 公众微信账号

精细实效 卓越俊源



东营市组织召开危险化学品企业信息化系统建设运行专题推进视频会议

10月17日，东营市应急管理局召开紧急视频会议，市应急管理局党委书记、局长陈昭华出席会议并讲话。



会上通报了全市危险化学品企业信息化系统（双重预防体系、人员定位、特殊作业、智能视频监控分析）接入运行以及山东省危险化学品安全生产风险监测预警系统运行情况。各县区、市属开发区分管领导围绕重点工作，分别作表态性发言，市应急管理局对下一阶段信息化系统接入运行工作进行了安排部署。

会议强调，危险化学品安全数字化管控系统建设接入运行工作作为全市2023年度危险化学品安全监管的重点工作，也是“一防三提升”监管体系中的重要一环，列入全市化工行业安全生产专项整治提升专项行动的重要内容，是一项必须完成的硬任务、硬指标，其工作成效直接影响危险化学品监管

工作大局。各县区、市属开发区要明确专人负责，强化措施，强力推进，迎头赶上，确保月底前“销号清零”，完成既定工作目标。涉及信息化系统接入与运行工作的化工和危化品企业要不等不靠，主动对接，尽快完善双重预防体系运行数据治理和信息化系统接入工作，坚决克服“建而不用，建而不善用”的矛盾，全面提升信息化管控水平。

下一步，市应急管理局将通过加大调度通报频次，开展靶向督导，建立“面对面”视频调度工作机制，严格执法跟进等措施，全面推进我市危险化学品企业信息化系统建设与运行工作提质增效。

俊源石油公司副总经理兼安全环保总监乔会杰、安全环保部安全员康晓龙在农高区分会场收听收看会议。

梁政凤 / 安全环保部

俊源石油参加农高区危化品企业安全管理能力培训提升活动



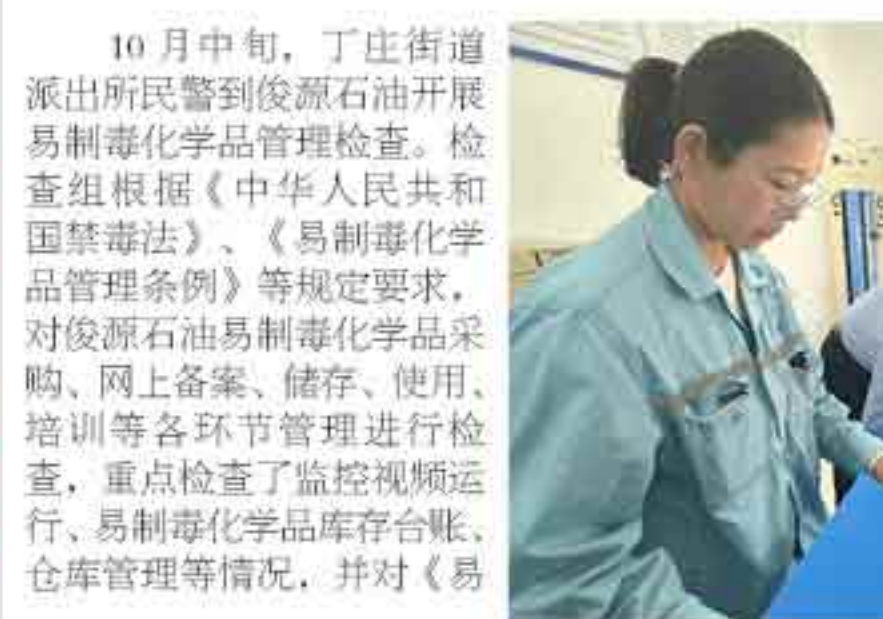
10月23日，东营市应急管理局组织农高区危化品企业开展安全管理能力培训提升活动。俊源石油副总经理兼厂长魏显、副总经理兼安全环保总监乔会杰、运行保障部副主任张志强参加培训。

培训期间，中国化学品安全协会专家结合前期农高区危化品企业诊断检查情况，聚焦工艺安全管理、电气仪表管理、设备安全管理及承包商安全管理等方面，对企业在安全管理方面存在的典型问题进行梳理讲解，并针对问题提出安全管理改进提升意见，指导企业查缺补漏，弥补安全管理方面存在的短板弱项，扎实开展安全管理业务素质水平。

下一步，市应急管理局将进一步深化危化品企业诊断检查成果运用，充分激发危化品企业安全管理内生动力，指导危化品企业不断规范提升安全管理业务水平，推动全市危化品安全生产形势持续稳定。

梁政凤 / 安全环保部

丁庄街道派出所到俊源石油开展易制毒化学品管理检查



10月中旬，丁庄街道派出所民警到俊源石油开展易制毒化学品管理检查。检查组根据《中华人民共和国禁毒法》、《易制毒化学品管理条例》等规定要求，对俊源石油易制毒化学品采购、网上备案、储存、使用、培训等各环节管理进行检查，重点检查了视频监控运行、易制毒化学品库存台账、仓库管理等情况，并对《易

制毒化学品管理制度》提出指导性建议。通过本次检查，进一步规范了俊源石油易制毒化学品安全管理工作，提升易制毒化学品从业人员的安全意识。俊源石油将进一步履行禁毒责任义务，提高员工识毒、拒毒、防毒意识，筑牢易制毒化学品管控防线。

聂翠娟 / 品管调运中心

俊源石油组织专家进行HAZOP分析培训



10月22日，俊源石油邀请青岛欧赛斯环境与安全技术有限公司专家在办公楼一楼西会议室开展“HAZOP分析理论及应用”培训。俊源石油副总经理兼厂长魏显，副总经理兼安全环保总监乔会杰等领导以及车间安全员共21人参加培训。

本次培训，专家讲解了HAZOP分析管理流程和应用，并对分级评估部分问题进行了帮扶指导。HAZOP分析（危险与可操作性分析）是一种用于辨识工艺设计缺陷、工艺过程危险及操作性问题的定性分析方法。

培训后参训人员纷纷表示，通过培训了解了HAZOP分析的原因、步骤、原则和开展流程，进一步提升了HAZOP分析的认知水平，在生产工艺风险辨识方面起到了积极的指导意义。

梁政凤 / 安全环保部

主动工作 靠前服务(一)

每天清晨上班前，有这样一个个身影出现在厂区，对设备进行巡视检查。他有时出现在动力保障车间的设备旁，有时出现在在生产运行中心属地内，他推着自行车慢慢行走，眼睛观察着旁边设备的运行状态，听一听机泵转动的声响，有时会支住自行车，走到机泵前仔细瞧一瞧压力表数值，上手摸一摸设备的运行震动状态。这个人就是运行保障部维修班长李玉成。

作为维修班长，李玉成扎根基层，以身作则，时刻高标准严格要求自己，认真踏实，尽职尽责的做好各项工作，每天对设备进行巡查，发现问题及时处理。每天清晨和傍晚就餐后，在岗前他都会利用这一空闲时间，到厂区各车间对设备运行状态进行检查，并在车间每日晨会上汇报设备的运行情况，结合设备情况安排当天的工作。在日常工作中，他努力钻研技术，不断提升自身的业务水平，同时带着班组成员修旧利废，确保设备运转正常的同时，实现降本增效。他围绕车间运行保障任务，勤勉敬业，踏实工作，用实际行动展现了了基层管理人员的责任与担当，用一言一行诠释出俊源人“爱岗敬业、顽强拼搏”精神的深刻含义。

李红军 / 运行保障部

修旧利废 降本增效(二)



（图为机修班长李玉成对阀门进行更换盘根、填料）

修旧利废，是降低成本，提升企业经济效益的一项有效的管理手段，也是设备管理工作一项重要内容，对提高设备管理水平有重要意义。运行保障部机修班始终坚持“降本增效”原则，坚持能用不领新，能修不丢弃，将修旧利废落实在日常工作中。每一个小小举措，每一笔节约的资源，都会汇聚成宝贵的财富。杜绝一切不正常的浪费，是我们每位俊源人应该遵守的约定。相信在我们的共同努力下，俊源石油会更加美好。

张新华 / 运行保障部

查找漏洞 消除安全隐患



近日，品管调运中心员工在对罐区隐患排查过程中发现，V801罐出口管线弹簧支撑由于销子未经拆除就进行了安装，导致不能起到理想效果。此漏洞一经发现，车间管理人员迅速安排品管调运中心储运丙班进行此次弹簧销子拆除任务。装卸员牛国飞接到任务后，积极寻找解决方法，最终选择利用千斤顶将弹簧支撑撑起，顺利将里面的销子全部取出，保质保量的完成了此次拆除任务。此次任务的圆满完成，消除了罐区安全隐患，筑牢安全防线，为安全生产提供保障。

刘爱光 / 品管调运中心